

Perspectives 2026

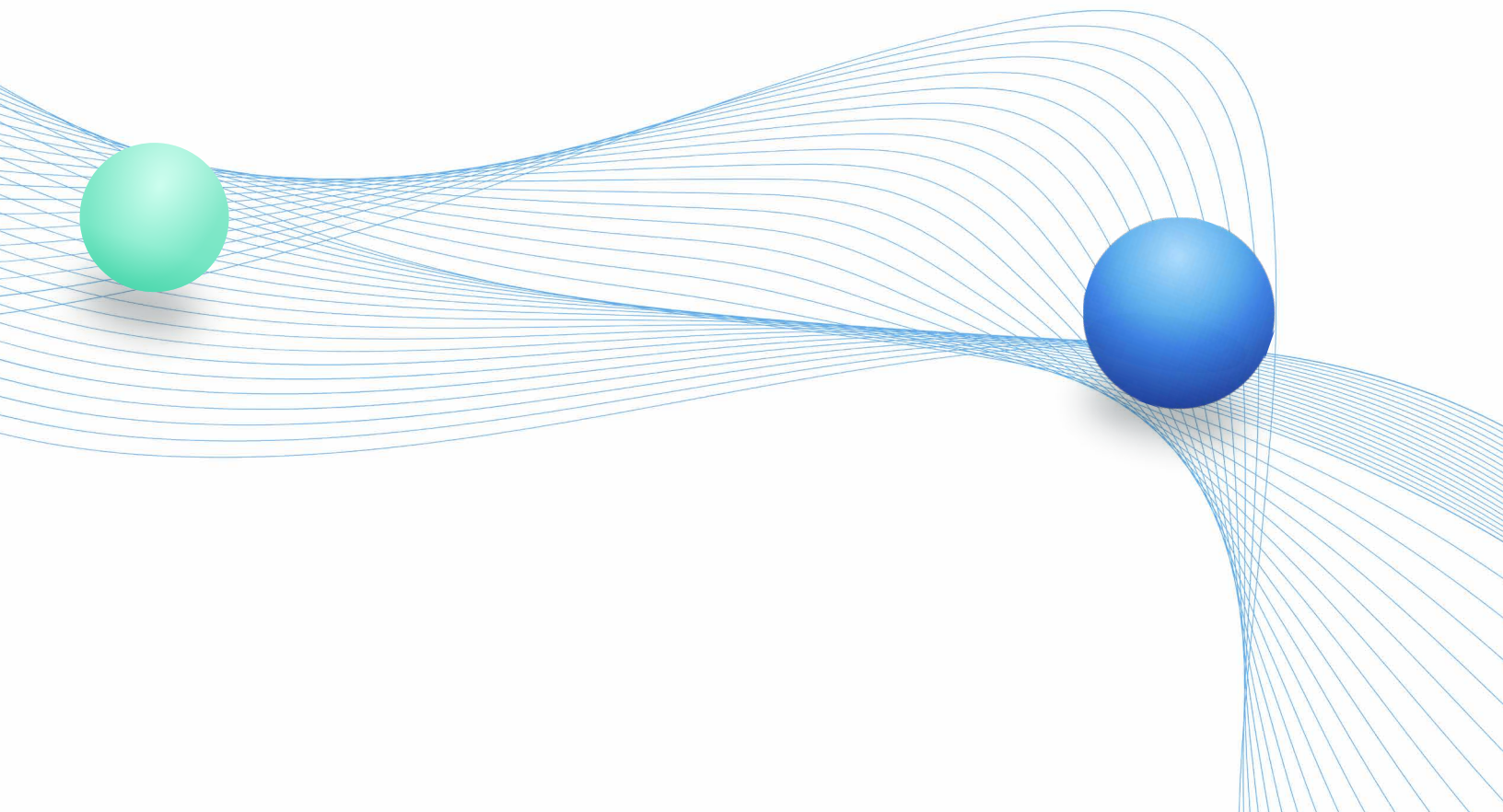
Soins de santé

Un engagement en faveur d'une gestion rigoureuse des risques aidera les prestataires de soins de santé à atteindre une stabilité à long terme.



À quoi s'attendre en 2026

Les problèmes de financement et la hausse des coûts de main-d'œuvre auront une incidence sur la viabilité économique, la vitalité des employés et la résilience. Mais les organisations tournées vers l'avenir peuvent exploiter de nouvelles sources de revenus pour stabiliser leurs finances et offrir des avantages sociaux bien pensés afin de motiver et de fidéliser leurs employés. Une approche intégrée à l'échelle de l'entreprise qui renforce la maturité en gestion des risques, la prévoyance en matière d'investissement et la relation solide avec les courtiers sera essentielle à la résilience.



Viabilité économique

De nouvelles sources de revenus et la gestion des risques d'entreprise aideront les prestataires à maintenir leur viabilité économique.

Les prestataires de soins de santé continueront à faire face à un environnement financier complexe en 2026. Cela conduira tous les prestataires, qu'il s'agisse d'hôpitaux, de cliniques, de cabinets médicaux ou d'établissements de soins pour personnes âgées, à évaluer leurs modèles de financement et de dépenses afin d'améliorer leur viabilité économique.

Plusieurs organismes de santé canadiens sont confrontés à des déficits de financement, qu'ils attribuent à l'inflation et à la croissance démographique¹. L'augmentation des coûts de main-d'œuvre est tout aussi problématique, la pénurie de professionnels de santé mettant les établissements à rude épreuve et les obligeant à dépenser des sommes considérables pour recruter des travailleurs contractuels².

Et avec le vieillissement de la population, la demande de services de santé devrait augmenter, ce qui exercera une pression énorme sur le financement fédéral et provincial.

Selon l'Enquête 2026 sur la rentabilité et la résilience menée par HUB International³, 93 % des répondants classés dans la catégorie « services communautaires et publics » (qui comprend les organismes de soins de santé) ont indiqué que la hausse des coûts opérationnels et de main-d'œuvre était le facteur le plus susceptible de nuire à leurs résultats financiers en 2026.

Il n'existe pas de solution unique à l'instabilité financière, mais les prestataires peuvent mettre en œuvre des stratégies susceptibles de stabiliser leur viabilité économique. Par exemple, les médecins généralistes, dont le besoin se fait cruellement sentir partout au Canada, mais qui sont moins bien rémunérés que les spécialistes,

peuvent offrir des services supplémentaires non assurés, tels que des interventions esthétiques mineures, afin de générer des revenus et de consolider leur pratique.

De plus, les établissements canadiens peuvent parrainer ou s'associer à des recherches cliniques afin d'obtenir de nouveaux financements. Les prestataires autres que les hôpitaux ou les centres de recherche universitaires peuvent également adopter ce modèle. Par exemple, des cliniques d'imagerie indépendantes ont généré de nouveaux revenus en participant à des recherches.

*Les entreprises du secteur des soins de santé qui renforcent leur programme GRE **minimiseront leurs coûts et progresseront sur la courbe de maturité en matière de risques.***

Si ces stratégies peuvent générer des revenus indispensables, l'ajout de services ou de capacités de recherche comporte également des risques supplémentaires qui devront faire l'objet de discussions avec un courtier d'assurance.

En fait, les entreprises de soins de santé qui mettent en œuvre ou renforcent leur programme de gestion des risques d'entreprise (GRE) — et les solutions d'assurance appropriées — contribueront à minimiser les coûts tout en progressant sur la courbe de maturité des risques. Le partenariat avec un courtier possédant une expertise approfondie du secteur aidera à améliorer la stabilité aujourd'hui et la viabilité financière demain.

Viabilité économique

1. CBC, « [Ontario hospitals say they have \\$1B in funding needs](#) », 8 octobre 2025.
2. The Hamilton Spectator, « [Hamilton hospitals spent millions on temp workers through secret contracts](#) », 9 mai 2025.
3. Enquête 2026 sur la rentabilité et la résilience de HUB International dans le cadre de laquelle 350 dirigeants et cadres supérieurs de l'industrie à travers l'Amérique du Nord ont été sondés sur les problèmes auxquels ils sont confrontés en matière de rentabilité et de résilience.

Vitalité

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre persistante, il sera essentiel de rétablir la confiance, l'engagement et la culture d'entreprise grâce à des avantages sociaux.

Malgré la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur médical, les prestataires auront la possibilité de développer et de fidéliser les talents grâce à la formation et à des avantages personnalisés.

En 2024, les coûts liés aux médecins et autres professionnels de la santé représentaient 24 % des dépenses totales du Canada en matière de soins de santé, juste derrière les dépenses liées aux hôpitaux. La pénurie de main-d'œuvre et le recours excessif aux heures supplémentaires et aux travailleurs contractuels ont contribué à l'augmentation des coûts⁴.

La croissance des emplois dans le secteur des soins de santé a dépassé l'offre. L'emploi total dans les professions de la santé a atteint environ 1,7 million en 2024, soit 8,1 % de la main-d'œuvre totale du pays⁵. Mais la demande continue de croître : d'ici 2028, le Canada manquera de 60 000 infirmières et infirmiers, et de 100 000 d'ici 2030⁶.

C'est dans le domaine des soins primaires ou de la médecine familiale que la pénurie de main-d'œuvre a eu le plus de répercussions. Il manque près de 23 000 médecins de famille au Canada, et le nombre de nouveaux diplômés chaque année ne permettra pas de combler ce déficit⁷.

Bien que la technologie et l'automatisation ne puissent pas remplacer complètement les humains, de nombreux prestataires profitent de l'occasion pour déployer de nouvelles initiatives technologiques, notamment l'intelligence artificielle (IA), afin d'accroître la productivité de leurs employés.

En outre, l'engagement des travailleurs est un élément clé qui entraîne une augmentation des coûts et une pénurie de main-d'œuvre. Il est difficile de maintenir l'engagement de l'ensemble des travailleurs de la santé, les postes d'infirmiers et les prestataires de soins avancés obtenant certains des scores les plus bas. Les travailleurs de la santé désengagés sont 1,7 fois plus susceptibles de quitter leur emploi que les employés pleinement engagés⁸.

Les avantages sociaux personnalisés contribuent grandement à résoudre les problèmes liés à la main-d'œuvre.

L'épuisement professionnel demeure un facteur dissuasif majeur en matière de recrutement. Le problème est particulièrement aigu dans le domaine des soins infirmiers, où de nombreux employés envisagent de changer de carrière en raison d'un système débordé qui impose un stress énorme aux travailleurs⁹. Des avantages sociaux personnalisés qui répondent aux besoins individuels constituent un élément essentiel de la solution. [L'Indice canadien 2025 | Vitalité du personnel au travail de HUB International](#) a révélé que près des trois quarts des employeurs souhaitent améliorer les avantages sociaux et que, parmi eux, 72 % sont en train d'élargir leur gamme d'avantages sociaux.

Vitalité

Pour les prestataires de soins de santé, cela se traduit par un engagement accru en faveur de la sécurité, une offre de ressources matérielles pour favoriser la santé mentale et des avantages sociaux qui répondent aux besoins d'une main-d'œuvre de plus en plus diversifiée. Les employeurs du secteur des soins de santé peuvent exploiter les données à l'aide d'outils tels que l'Analyse Persona de la main-d'œuvre^{MC} de HUB d'œuvre afin d'offrir des avantages sociaux personnalisés qui contribueront à restaurer la confiance et la loyauté. Des outils et des plateformes externes peuvent aider à améliorer le bien-être financier des employés et à renforcer leur engagement.

4. Institut canadien d'information sur la santé, « [Tendances des dépenses nationales de santé, 2024 — analyse éclair](#) », 7 novembre 2024.
5. Statistique Canada, « [Renouvellement de la main-d'œuvre dans les professions de la santé](#) », 10 avril 2025.
6. Bucketlist, « [The Current State of the Nursing Shortage in Canada And How to Solve It](#) », 28 février 2025.
7. Association médicale canadienne, « [Un nouveau rapport révèle que le Canada ne peut pas former suffisamment de médecins et d'autres professionnelles et professionnels de la santé si nous ne changeons pas drastiquement notre façon de faire](#) », 31 janvier 2025.
8. PressGaney, « [Healthcare Employee Experience 2025](#) », 23 avril 2025.
9. CBC, « [Fix nursing burnout or risk more staff shortages, says Sask. nurses' union](#) », 9 septembre 2025.

Résilience

La gestion des risques et les solutions d'assurance créatives renforceront la résilience en 2026.

Les pressions financières mettront à l'épreuve la résilience des prestataires de soins de santé en 2026, mais ceux-ci auront de nombreuses occasions d'améliorer leur profil de risque et leur maturité en matière de risque.

Ces occasions résident en partie dans la compréhension de la résilience. La véritable résilience consiste à anticiper les pressions et à s'y adapter avant qu'elles ne s'intensifient, en s'alignant sur des modèles généraux de maturité en matière de risques que les responsables du secteur des soins de santé peuvent utiliser pour assurer la prospérité à long terme de leurs établissements.

La sécurité médicale et les autres expositions demeurent constantes. Environ 6 % des séjours dans des hôpitaux de soins actifs ont été associés à un « événement préjudiciable » (notamment des infections nosocomiales, des incidents liés aux médicaments et des traumatismes subis dans un établissement) entre 2024 et 2025, et le coût moyen de l'hospitalisation de ces patients était d'environ 44 600 \$, contre 9 800 \$ pour un patient n'ayant pas subi d'événement préjudiciable¹⁰.

Et bien que les verdicts « nucléaires » — ceux dépassant 10 millions \$ — soient rares au Canada, leur augmentation aux États-Unis préoccupe les souscripteurs canadiens en matière de couverture de la responsabilité civile¹¹.

Les nombreux risques auxquels est confronté le secteur des soins de santé se reflètent souvent dans les primes d'assurance. Dans le domaine de la santé, la responsabilité civile générale est généralement liée à l'assurance des entreprises et est souvent incluse dans l'assurance responsabilité civile professionnelle médicale. Les taux devraient augmenter légèrement, suivant la tendance en matière de fautes professionnelles.

Cependant, les nouveaux entrants proposant une assurance responsabilité civile professionnelle médicale maintiendront les taux sous contrôle, qui pourraient baisser jusqu'à 10 % malgré la fréquence et la gravité croissantes des sinistres.

Les prestataires qui adoptent une GRE solide bénéficieront de conditions plus avantageuses et de taux plus bas.

Comme dans d'autres secteurs, l'assurance automobile commerciale devrait augmenter, tout comme la couverture du transport des patients. Ces coûts de soins de santé sont exacerbés par le coût élevé des équipements médicaux embarqués et du transport des patients.

En général, les souscripteurs récompenseront les prestataires qui font preuve d'une solide gestion des risques d'entreprise (GRE) et d'une gouvernance robuste en leur offrant des conditions plus favorables et des taux plus bas.

Le renforcement de la résilience s'étend également à la préparation de la main-d'œuvre et à une culture de la sécurité. Un programme GRE bien structuré, pierre angulaire de la progression sur la courbe de maturité en gestion des risques, fournit aux organismes de soins de santé une feuille de route leur permettant de relever les défis redoutables qui menacent leur survie à long terme.

Au-delà de la conformité, une GRE efficace intègre des informations opérationnelles, financières et cliniques, aidant les dirigeants à anticiper les menaces émergentes et à aligner la prise de décision stratégique sur les objectifs de résilience.

Résilience

Les organismes de soins de santé qui travaillent avec un courtier d'assurance possédant une expertise approfondie du secteur sont mieux placés pour transformer ces défis en avantages stratégiques. Grâce à des stratégies de gestion des risques sur mesure et à des conseils éclairés, ils peuvent non seulement résister à la volatilité, mais aussi renforcer la résilience financière et opérationnelle nécessaire pour prospérer en 2026 et au-delà.

10. Institut canadien d'information sur la santé, « [Les préjudices dans les hôpitaux canadiens.. une réalité](#) », 25 septembre 2025.
11. Canadian Underwriter, « [Dark Clouds on the Horizon" The Impact of Nuclear Verdicts on Canadian liability insurance](#) », 20 mars 2025.

Les prestataires utiliseront tous les outils à leur disposition pour lutter contre la cybercriminalité.

Alors que les cybermenaces s'intensifient, les prestataires de soins de santé renforcent leurs défenses et leur résilience.

Le coût moyen d'une violation de données dans le secteur des soins de santé, soit environ 10,4 millions \$ (7,4 millions \$US) par incident, demeure le plus élevé de tous les secteurs. Il faut en moyenne 279 jours pour identifier et contenir les violations dans le secteur des soins de santé, soit plus de cinq semaines de plus que la moyenne mondiale¹², ce qui souligne l'urgence d'une gouvernance plus stricte en matière de cybersécurité.

En 2024, les établissements de santé ont été la cible de 12 % des cyberattaques au Canada, ce qui en fait le secteur le plus visé après les télécommunications et les technologies¹³. La motivation est claire : les dossiers médicaux volés peuvent rapporter environ 1 400 \$ par fichier, contre seulement 7 \$ pour un numéro de carte de crédit¹⁴, ce qui fait des soins de santé une cible attrayante pour les cybercriminels.

Les cyberattaques contre des prestataires de services tiers^{15,16} soulignent l'urgence avec laquelle les prestataires s'efforcent désormais de renforcer la sécurité. Deux cyberattaques majeures aux États-Unis en 2024 ont été considérées comme catastrophiques : l'une a menacé le fonctionnement du système hospitalier¹⁷ et l'autre a coûté 1 milliard \$ US à un prestataire de services¹⁸.

Malgré l'escalade des menaces, la bonne nouvelle est que les entités de soins de santé disposent d'outils puissants et sophistiqués pour réduire les risques. Les principaux prestataires intègrent la cybersécurité dans leurs cadres GRE et leurs cultures de sécurité, assurant ainsi que la résilience numérique est considérée comme un impératif stratégique plutôt que comme une fonction informatique.

Le remplacement des systèmes existants, la mise en œuvre de la détection des points d'accès et de l'authentification multifactorielle, ainsi que l'utilisation d'analyses prédictives pour identifier les vulnérabilités aident les organisations à améliorer leur maturité en gestion des risques.

Avec environ 10,4 millions \$ par incident, le coût moyen d'une violation de données dans le secteur des soins de santé est plus élevé que dans tout autre secteur.

De nouveaux outils sont également en train de remodeler les moyens de défense du secteur. Les technologies d'IA générative automatisent désormais les alertes de sécurité, affinent les protocoles de réponse aux incidents et aident à élaborer des politiques adaptatives qui permettent aux prestataires de garder une longueur d'avance sur les menaces en constante évolution. Parallèlement, des programmes améliorés de gestion des risques liés aux fournisseurs renforcent la cyberrésilience tout au long des chaînes d'approvisionnement des soins de santé.

L'assurance cyber demeure un filet de sécurité essentiel dans cet environnement de risques en constante évolution. Bien que les primes pour les entités de soins de santé demeurent parmi les plus élevées (et pourraient augmenter encore de 10 % en 2026), les souscripteurs récompensent les organisations qui font preuve de contrôles de sécurité robustes et d'une cyberhygiène rigoureuse. Les assureurs exigent de plus en plus des preuves de résilience opérationnelle et de maturité des contrôles avant d'émettre ou de renouveler une couverture.

Cybersécurité

Cette adéquation entre des pratiques de cybersécurité solides et l'assurabilité porte ses fruits. Dans l'Enquête 2026 sur la rentabilité et la résilience menée par HUB, 46 % des répondants du secteur des soins de santé ont déclaré avoir l'intention d'augmenter leur assurance cyber, soit le pourcentage le plus élevé parmi tous les groupes industriels. Un client de HUB qui a passé un an à renforcer son infrastructure de cybersécurité a non seulement amélioré sa couverture, mais a également réduit sa franchise de 2,5 M\$ US à 500 000 \$ US, ce qui montre que l'investissement dans la cyberrésilience génère des retours financiers mesurables.

12. IBM, « [Cost of a Data Breach 2025](#) », 30 juillet 2025.
13. PwC Canada, « [Cybersécurité : le secteur public canadien est confronté à des risques émergents](#) », consulté le 21 octobre 2025.
14. HIPAA Journal, « [Healthcare Was the Most Breached Industry in 2024](#) », 25 février 2025.
15. CBC, « [Privacy investigator in Ontario hospital cyberattack outlines missteps, chances to improve](#) », 18 juin 2025.
16. The HIPAA Journal, « [Episource Cyberattack Attack Affects More Than 5.4 Million Individuals](#) », 16 juin 2025.
17. NPR, « [Cyberattack led to harrowing lapses at Ascension hospitals, clinicians say](#) », 19 juin 2024.
18. IBM, « ["Change Healthcare attack expected to exceed \\$1 billion in costs"](#) », consulté le 3 septembre 2025.

Faire progresser votre organisation.

Les spécialistes de HUB en assurance, gestion des risques et avantages sociaux dans le secteur des soins de santé travailleront avec vous pour élaborer une stratégie sur mesure visant à protéger votre rentabilité, soutenir la vitalité de votre personnel et renforcer votre résilience pour 2026. Voici quelques considérations initiales :

Améliorez votre maturité en gestion des risques.

1

Les risques dans le secteur des soins de santé ont augmenté, tout comme les primes d'assurance. Envisagez de souscrire une franchise plus élevée pour certaines couvertures, ce qui réduit les primes et améliore la tarification basée sur l'expérience, ou pensez à d'autres moyens de transfert des risques pour réduire les coûts. Demandez à votre courtier quelle stratégie d'assurance correspond à votre profil de risque et à votre budget.

Renforcez l'engagement grâce aux avantages sociaux.

2

Les employés s'attendent à ce que vous souteniez leur santé, leur sécurité et leur bien-être. Une stratégie d'avantages sociaux basée sur la personnalisation et la promotion d'une [qualité de l'expérience employé \(QEX\)](#) stimulera l'engagement, le recrutement et la fidélisation, tout en réduisant les risques.

Comprenez vos tendances en matière de sinistres.

3

Comprenez la cause profonde de vos pertes importantes et expliquez aux assureurs ce que vous faites pour prévenir les pertes futures. Élaborez une stratégie avec HUB afin de déterminer le moment et la fréquence les plus appropriés pour examiner d'autres marchés.

Soyez transparent avec votre courtier.

4

Informez votre courtier des changements que vous avez apportés à votre entreprise afin d'éviter toute surprise au moment du renouvellement. Examinez les risques et les besoins en matière d'assurance au moins 90 jours avant le renouvellement de la police afin que votre courtier puisse identifier les meilleures options.

Perspectives sur les taux — Soins de santé

Le Rapport sur les taux de HUB International repose sur une analyse des données d'enquêtes nationales exclusives et des entretiens avec des courtiers en assurance des entreprises et des consultants en services de gestion des risques de HUB, spécialisés dans le secteur des soins de santé et des sciences de la vie.

Vous trouverez ci-dessous les prévisions d'augmentation de taux que nous anticipons pour 2026. Il est important de discuter des risques auxquels votre entreprise est exposée avec votre courtier d'assurance et de bien comprendre ce à quoi vous pouvez vous attendre bien avant votre prochain renouvellement.

Couverture	Prévisions des taux 2026 Soins de santé et sciences de la vie	Perspectives
Assurance automobile commerciale et transport de patients	+5 %	L'assurance automobile commerciale et le transport de patients demeurent parmi les branches les plus risquées du secteur des soins de santé en raison de la présence d'équipements spécialisés et coûteux, ainsi que des risques inhérents au transport de patients. Si les taux suivent généralement les tendances plus globales du marché de l'assurance automobile commerciale, les primes sont généralement plus élevées afin de refléter le risque supplémentaire. Cette branche continue de représenter une source importante de responsabilité civile, même si la différenciation des taux est principalement déterminée par le degré de risque plutôt que par la volatilité du marché.
Responsabilité civile générale	Soins de santé :	Dans le secteur des soins de santé, la couverture de responsabilité civile générale est souvent combinée à des polices d'assurance commerciale ou de responsabilité civile professionnelle médicale et fait rarement l'objet d'une souscription distincte. Par conséquent, les taux de la couverture de responsabilité civile générale ont tendance à suivre les tendances en matière de responsabilité civile professionnelle, et les taux devraient demeurer stables ou connaître une légère augmentation en 2026.
	Stable à +5 %	
	Sciences de la vie :	Dans le secteur des sciences de la vie, l'exposition à la responsabilité civile générale est généralement liée à la responsabilité du fait des produits. Les taux sont généralement stables ou en baisse, pouvant atteindre 10 %, les ajustements à la hausse étant réservés aux catégories à haut risque. Pour les comptes standard, les taux demeurent modérés dans un contexte de concurrence accrue, en particulier de la part des assureurs du marché de Londres qui étendent leur présence au Canada.
	-5 % à stable	Le secteur des sciences de la vie continue de connaître une forte croissance, stimulée par l'innovation et les investissements technologiques canadiens. Les assureurs réagissent en augmentant leur capacité, ce qui contribue à créer un environnement de marché favorable à l'approche de 2026.
Responsabilité civile professionnelle médicale	-10 % à stable	Le marché de la responsabilité civile professionnelle médicale demeure concurrentiel, avec des primes en baisse pouvant atteindre 10 %. Bien que la fréquence et la gravité des sinistres augmentent, la concurrence accrue continue d'exercer une pression à la baisse sur les taux. Plusieurs nouveaux acteurs considèrent le Canada comme un marché attractif pour cette couverture et étendent activement leur présence, intensifiant ainsi la concurrence dans cette branche.

Perspectives sur les taux — Soins de santé

Couverture	Prévisions des taux 2026 Soins de santé et sciences de la vie	Perspectives
Responsabilité civile complémentaire et excédentaire	-5 % à stable	Dans le secteur des soins de santé et des sciences de la vie, les polices d'assurance responsabilité civile complémentaire sont moins courantes, car la couverture est généralement souscrite sur une base excédentaire au-delà de la responsabilité civile professionnelle ou de la responsabilité du fait des produits. Le marché canadien de l'assurance responsabilité civile excédentaire demeure très concurrentiel, les assureurs recherchant activement ces contrats grâce à des taux flexibles et des conditions plus larges. Cette dynamique continue de profiter aux assurés, en particulier ceux qui ont besoin de placements à limite plus élevée.
Assurance combinée (PME)	-25 % à stable	Les petites entreprises du secteur des soins de santé et des sciences de la vie sont souvent couvertes par des polices d'assurance combinée conçues pour les petites et moyennes entreprises. Cette branche demeure très concurrentielle, transactionnelle et sensible aux prix, avec un nombre croissant d'acteurs qui font baisser les coûts des primes. Des réductions de taux pouvant atteindre 25 % sont courantes, d'autant plus que les assureurs continuent de réduire les seuils minimaux de primes. Toutefois, les entreprises sont invitées à examiner attentivement les modalités des polices. Si des options moins coûteuses sont facilement offertes, elles ne procurent pas nécessairement le même niveau de protection ou d'efficacité que des produits plus complets. Il reste essentiel de faire appel à un courtier spécialisé dans le secteur pour obtenir une couverture de qualité appropriée.
Biens commerciaux	-5 %	L'assurance des biens commerciaux dans le secteur des soins de santé et des sciences de la vie reflète généralement les tendances générales du marché de l'assurance des biens commerciaux. Les installations dans ces secteurs sont généralement soumises à des exigences réglementaires rigoureuses, qui contribuent à atténuer les risques et à favoriser des taux avantageux.
Risques liés aux catastrophes	Stable à +5 %	La couverture des risques liés aux catastrophes suit la même trajectoire que la couverture générale de l'assurance des biens. Aucune divergence notable n'a été observée pour les risques liés aux soins de santé ou aux sciences de la vie. Les souscripteurs continuent de se concentrer sur la cartographie des risques géographiques, les mesures de contrôle des inondations et les mesures d'atténuation des incendies de forêt comme critères de souscription standard.
Environnement	Stable	La couverture environnementale demeure alignée sur le marché de l'assurance des biens dans son ensemble. Bien que les établissements de santé présentent des risques liés au traitement des déchets, aux produits chimiques et aux matières dangereuses, aucune différence de taux notable n'est apparue pour ce secteur. Néanmoins, la prise de conscience accrue des risques environnementaux et de durabilité suscite un intérêt croissant pour ces couvertures parmi les organismes de soins de santé et de sciences de la vie.

Perspectives sur les taux — Soins de santé

Couverture	Prévisions des taux 2026 Soins de santé et sciences de la vie	Perspectives
Responsabilité civile des administrateurs et des dirigeants	Sociétés privées : -10 % à stable Sociétés publiques : -10 % à stable	<p>Dans le secteur des soins de santé, la responsabilité civile des administrateurs et des dirigeants continue d'être considérée comme une catégorie à faible risque. Les taux devraient demeurer stables jusqu'en 2026, avec une pression à la hausse minimale prévue. En revanche, l'exposition pour la responsabilité civile des administrateurs et des dirigeants dans le secteur des sciences de la vie est considérablement plus élevée.</p>
Responsabilité civile cybernétique	Stable à +10 %	<p>Les cyberrisques demeurent une préoccupation majeure pour les organismes de santé, qui sont les cibles privilégiées des rançongiciels et des cyberattaques en raison des volumes considérables de données personnelles et médicales sensibles qu'ils détiennent. Face à l'escalade de ces violations, les assureurs se montrent très sélectifs et exigent la mise en place de protocoles de cybersécurité robustes, notamment l'authentification multifactorielle, la segmentation du réseau et la formation des employés, avant d'émettre leurs conditions. Les taux ont tendance à demeurer stables ou à augmenter de 10 % maximum, après une période de forte hausse les années précédentes.</p> <p>En revanche, l'exposition aux cyberrisques dans le domaine des sciences de la vie est considérablement plus faible. La plupart des organismes de ce secteur ne stockent pas de données sur les patients et leurs modèles de distribution réduisent intrinsèquement leur exposition. Si beaucoup continuent d'acheter une assurance cyber à titre de précaution, leur profil de risque est minime et les taux demeurent stables.</p>

REMARQUE : *Le taux* est généralement défini comme la somme d'argent nécessaire pour couvrir les pertes et les dépenses tout en assurant un profit à la compagnie d'assurance pour une unité d'exposition. *L'exposition* fait référence à la susceptibilité d'une entreprise ou d'un individu face à divers risques rencontrés quotidiennement. Les assureurs évaluent le niveau de risque auquel est confronté un assuré pour calculer les primes d'assurance.

HUB Soins de santé

Lorsque vous faites affaire avec nous, vous êtes au centre d'un vaste réseau d'experts qui vous aideront à atteindre vos objectifs. Pour plus d'informations sur la façon de gérer vos frais d'assurance, de réduire vos risques et de prendre soin de vos employés, parlez à un spécialiste de l'assurance du secteur des soins de santé de HUB.

1,4 G\$

en primes
d'assurance
commerciale
négociées par HUB

54 000

polices
d'assurance
gérées

23 000

clients du secteur
des soins de santé

Restez informé

Abonnez-vous pour recevoir
des perspectives de HUB et des
invitations à des événements.

[S'abonner](#)

Contact :

Courriel :

Téléphone :

