

Perspectives 2025

Capital-investissement

Le leadership et l'excellence opérationnelle resteront essentiels pour la reprise des transactions en 2025.



Risque et assurance | Avantages sociaux | Retraite et gestion du patrimoine

À quoi s'attendre en 2025

Le flux de transactions devrait s'accroître et le marché secondaire devrait continuer à se renforcer. L'attention portée aux performances opérationnelles et à la qualité des bénéfices devrait se poursuivre. Les gestionnaires de portefeuille prévoyants considéreront la gestion des risques et la planification de l'assurance comme une occasion d'ajouter de la valeur.

**1,2
billion \$**

C'est le montant de la « poudre sèche » détenue par les sociétés de capital-investissement américaines à la fin du premier semestre de 2024, le plus élevé jamais atteint.¹

**2,6
billions \$¹**

C'est le montant de la « poudre sèche » détenue par les sociétés de capital-investissement dans le monde à la fin du premier semestre 2024, le plus élevé jamais atteint.²

1. Tous les chiffres sont exprimés en dollars américains.

2. S&P Global, « [Private equity dry powder growth accelerated in H1 2024](#) », 12 juillet 2024.

La baisse des taux d'intérêt et des évaluations plus réalistes laissent présager un rebond en 2025.

Le volume des transactions de capital-investissement a commencé à se redresser en 2024, atteignant 255 milliards \$ au premier semestre, contre 217 milliards \$ au premier semestre 2023.³ Bien que ce soit beaucoup moins qu'au premier semestre 2022 (524 milliards \$), les deux premiers trimestres de 2024 ont marqué ce qui semble être une amélioration lente et régulière des transactions.

Les acheteurs sont prêts à payer davantage pour des sociétés de portefeuille de qualité et, dans une moindre mesure, les vendeurs réduisent leurs attentes. Cette réduction de l'écart d'évaluation peut conduire à une nouvelle amélioration des transactions.

Toutefois, jusqu'à ce que le marché se relâche, les liquidités resteront un problème majeur pour de nombreuses sociétés de capital-investissement. Celles qui ont besoin de liquidités continuent d'accéder au marché secondaire, avec une activité estimée à 71 milliards \$ au premier semestre 2024 et une prévision de 150 milliards \$ pour l'ensemble de l'année 2024.⁴ Le marché secondaire devrait continuer à prospérer en 2025.

Comme il reste difficile de mettre en œuvre des stratégies de sortie à des évaluations acceptables, les sociétés de capital-investissement sont inondées de capitaux non déployés, avec 2,6 billions \$ de liquidités détenues par des sociétés dans le monde entier. Parallèlement, les investisseurs institutionnels - dont les portefeuilles sont investis à hauteur de 22 % dans le capital-investissement⁵ - pourraient envisager de se retirer pour rééquilibrer leurs portefeuilles, ce qui entraverait encore davantage la liquidité.



Comme elles retiennent les nouveaux investissements pour rééquilibrer leurs portefeuilles, le problème croissant des liquidités pourrait continuer à entraver la création de nouveaux fonds au cours de l'année à venir. Les sociétés de capital-investissement doivent trouver des moyens novateurs de créer de la valeur pour les entreprises de leur portefeuille et de les préparer à la réussite.

Les entreprises qui disposent de plans d'assurance et de gestion des risques efficaces seront en position de force pour réaliser des bénéfices en 2025, quelle que soit la direction prise par le marché. Pour s'adapter à l'incertitude et gagner sur le marché, il faut d'abord contacter un courtier qui possède une grande expertise du secteur et qui peut aider une société de capital-investissement à développer un avantage concurrentiel pour générer des rendements.

3. EY, « [Private Equity Pulse](#) », 25 juillet 2024.
4. Lazard, « [Lazard Interim Secondary Market Report 2024](#) », 5 septembre 2024.
5. Moonfare, « [Private equity asset allocation](#) », 2 septembre 2024.

Les sociétés de capital-investissement de toutes tailles auront la possibilité de recruter et de conserver les meilleurs talents.

Alors qu'elles s'efforcent de recruter des talents pour diriger les entreprises de leur portefeuille, les sociétés de capital-investissement elles-mêmes sont toujours en concurrence pour attirer les meilleurs talents. Qu'il s'agisse de recruter des analystes dans des universités d'élite⁶ ou de débaucher des directeurs dans des entreprises concurrentes, attirer et retenir les meilleurs et les plus brillants restera un défi, en particulier pour les fonds plus petits et moins bien établis.

En outre, plus de la moitié des sociétés de capital-investissement n'ont pas de plan de succession, et la plupart des autres déclarent ne pas avoir suffisamment de talents à promouvoir, principalement parce qu'elles n'ont pas développé les talents à l'interne.

Les dirigeants de sociétés de capital-investissement sont conscients de l'importance du recrutement et du développement des talents au sein de leur entreprise. Ils affirment que la qualité du leadership et de la succession sont les facteurs les plus importants pour déterminer leur succès, trois fois plus importants que la rationalisation du portefeuille et deux fois plus importants que l'intelligence artificielle.⁷

Au lieu de rester les bras croisés, ils voient une occasion de recruter les meilleurs talents dans tout le spectre des services financiers, souvent dans des organisations extérieures au capital-investissement ou même à la finance.

Les grandes sociétés de capital-investissement bien nanties recrutent d'anciens directeurs financiers, directeurs généraux et directeurs techniques d'autres entreprises et, de plus en plus, d'anciens directeurs des ressources humaines (dirigeant principal des Ressources humaines, DPRH).



Les sociétés de capital-investissement espèrent que les anciens directeurs des ressources humaines pourront non seulement améliorer le recrutement et la fidélisation, mais aussi mettre en œuvre des programmes d'apprentissage et de développement, et créer des régimes d'avantages sociaux sophistiqués et personnalisés. Elles tirent également parti de cette expertise au sein des entreprises de leur portefeuille.

Les petites sociétés de capital-investissement ne peuvent généralement pas se permettre d'embaucher des DPRH de haut niveau issus de grandes entreprises, car ces postes peuvent exiger des salaires à six chiffres, plus des primes.

Mais des possibilités s'offrent à elles : ces entreprises peuvent obtenir des résultats similaires grâce à un partenaire solide en matière d'avantages sociaux, capable de fournir le même type de services qu'un DPRH bien rémunéré. Des outils tels que l'Analyse Persona de la main-d'œuvre permettent d'offrir des avantages personnalisés qui motivent les employés à tous les niveaux de l'organisation.

6. Peak Frameworks, « [Best Private Equity Placement](#) », consulté le 12 septembre 2024.

7. Alix Partners, « [Leadership and the Future of Value Creation: The New PE Imperative](#) », mars 2024.

L'assurance et la gestion des risques sont désormais plus que de simples cases à cocher.

Le volume des transactions étant resté faible au cours des dernières années, un plus grand nombre d'assureurs soumissionnent pour moins de transactions, ce qui fait baisser le coût de l'assurance représentations et garanties encore plus que les niveaux historiquement bas atteints au cours des deux dernières années.⁸

En fait, dans certains cas, le coût de la couverture est inférieur à 2 % de la valeur de la transaction. La couverture de l'assurance responsabilité civile des administrateurs et dirigeants s'approche également de ses plus bas niveaux historiques. La baisse du coût de la couverture s'est accompagnée d'un allongement du délai de conclusion des transactions.

Comme les gestionnaires de capital-investissement ne peuvent pas se permettre de rater leurs projections de bénéficières à cause d'une transaction qui a mal tourné, le temps consacré à la vérification préalable a augmenté de 50 %. Les transactions ont tendance à être plus importantes, plus compliquées et plus sujettes aux erreurs.

Une vérification préalable correcte implique à la fois des questions d'assurance de dommages et d'avantages sociaux. Parmi les nombreux éléments de la vérification, les acheteurs doivent analyser les obligations contractuelles de la société cible, les risques internationaux, les sinistres importants, l'adéquation globale du programme d'avantages sociaux et les questions de conformité des avantages sociaux avant que la transaction ne soit finalisée.

Les négociateurs et les dirigeants des entreprises du portefeuille ont souvent considéré l'assurance et la gestion des risques comme une « case à cocher » nécessaire à la conclusion d'une transaction, les stratégies de gestion des risques se limitant à la recherche de l'assurance la moins chère.

Les délais de sortie se sont toutefois allongés, certains pools d'investissement restant en place des années après la dissolution prévue. Par conséquent, les programmes de gestion des risques et d'assurance sont devenus beaucoup plus importants pour les entreprises du portefeuille des sociétés de capital-investissement. Pourtant, un tiers des



institutions financières ayant répondu au Sondage sur les perspectives 2025 de HUB International⁹ ont déclaré ne pas disposer d'un processus formel d'évaluation de la gestion des risques de l'entreprise. Cela pourrait conduire à une gestion des risques sous-optimale, à une assurance inadéquate et, en fin de compte, à des résultats inférieurs.

Davantage de sociétés de portefeuille utiliseront l'analyse pour évaluer la qualité et l'adéquation des couvertures, en particulier pour la cybersécurité, la continuité des activités, les risques liés aux conditions météorologiques et les catastrophes. Tous les risques susmentionnés ont augmenté dans toutes les entreprises.

Les sociétés de capital-investissement sont également confrontées à une surveillance réglementaire et législative accrue : le ministère américain de la Justice, la SEC et l'Union européenne ont publié l'année dernière de nouvelles directives et des obligations d'information qui affecteront directement ou indirectement les opérations de capital-investissement.¹⁰ Les entreprises doivent redoubler d'attention pour se conformer aux réglementations et gérer ce risque tout au long de l'année 2025.

8. Woodruff Sawyer, « [Reps & Warranties Insurance: Our 2024 Guide](#) », 20 août 2024.
9. Résultats du Sondage sur les perspectives 2025 de HUB International dans le cadre duquel 900 cadres supérieurs et vice-présidents ont été interrogés sur les problèmes auxquels ils sont confrontés en matière de rentabilité, de vitalité des employés et de résilience organisationnelle.
10. BCG, « [The Regulatory Climate Is Getting Hotter for Private Equity](#) », 17 juillet 2024.

La gestion des sociétés de portefeuille restera essentielle pour maintenir les rendements.

Dans un marché lent où les cycles de sortie sont longs, les sociétés de capital-investissement conservent leurs actifs beaucoup plus longtemps que les années précédentes. Cela n'affecte pas seulement les besoins des sociétés de portefeuille en matière d'assurance et de gestion des risques, mais cela signifie aussi que le leadership et la direction des sociétés de portefeuille peuvent faire une différence entre des performances de premier ordre et des résultats décevants.

Dans cet esprit, la course au recrutement de cadres supérieurs pour gérer les entreprises du portefeuille ne fait que s'intensifier.¹¹ Cette situation est également illustrée par l'inquiétude croissante des gestionnaires de capital-investissement : plus de la moitié d'entre eux affirment que le risque de rétention des cadres pour les entreprises de leur portefeuille a augmenté au cours de l'année écoulée.¹²

La recherche de dirigeants dans les quelque 23 000 entreprises détenues par le capital-investissement est devenue si intense que certaines recrutent des nouveaux PDG pour diriger les entreprises de leur portefeuille.¹³ D'autres adoptent une approche d'investissement « PDG en premier », dans laquelle les sociétés de capital-investissement recrutent des étoiles montantes de la direction d'entreprises prospères, puis s'associent à ces recrues pour identifier et acquérir une entreprise qu'elles dirigeront.

Dans l'ensemble, une vision plus large du développement des talents et de la fidélisation des employés signifie que les sociétés de capital-investissement devront investir davantage dans des programmes de recrutement, de formation et de fidélisation des jeunes talents au sein des entreprises de leur portefeuille.

En outre, les capacités de leurs portefeuilles en matière de ressources humaines pourraient devoir être complétées ou remplacées par des solutions externalisées mieux équipées dans ces domaines.

Les dirigeants de sociétés de capital-investissement peuvent également se tourner vers l'amélioration de la rémunération et des stratégies inventives en matière d'avantages sociaux pour maintenir l'engagement des employés de niveau inférieur dans les entreprises de leur portefeuille. Par exemple, selon le sondage de HUB, les entreprises de partout au pays mettent en place des solutions d'assurance auto/maison et personnelle (48 % des répondants), améliorent les régimes de retraite (43 %) et la rémunération (41 %) comme moyens de bonifier le bien-être financier de leurs employés.

11. Business Insider, « [Move over dealmakers, portfolio-company operators are the rising stars of private equity](#) », 14 août 2024.

12. Alix Partners, « [Leadership and the Future of Value Creation: The New PE Imperative](#) », mars 2024.

13. Hunt Scanlon Media, « [The Rise of First-Time CEOs in Private Equity Portfolio Companies](#) », 21 juin 2024.

Les prochaines étapes

Les spécialistes de l'assurance du secteur du capital-investissement de HUB travailleront avec vous pour développer une stratégie sur mesure pour 2025.

1

Ne craignez pas le risque.

L'irrégularité du volume des transactions a rendu les sociétés de capital-investissement plus attentives à leurs résultats. Une franchise plus élevée sur un certain nombre de couvertures peut permettre de réduire les primes et d'améliorer l'évaluation de l'expérience. Renseignez-vous auprès de votre courtier HUB sur les solutions captives, l'autoassurance et les groupes de rétention des risques.

Comprenez la cause profonde des pertes importantes et expliquez aux assureurs votre plan de prévention des pertes futures. Développez une stratégie avec HUB pour déterminer le meilleur moment et la meilleure fréquence pour examiner les marchés alternatifs.

2

Une (bonne) tendance à la perte est votre amie.

3

Tout tourne autour de votre personnel.

Les sociétés de capital-investissement et les entreprises de leur portefeuille se battent pour attirer et retenir les meilleurs talents. Or, pour recruter et conserver une base solide d'employés, il faut soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés. Donnez-leur la possibilité de personnaliser leurs avantages sociaux sans augmenter les coûts. [L'approche QEX de HUB](#) vous donnera un avantage concurrentiel.

Si vous devez gérer plusieurs entreprises, vous devrez faire face à plusieurs risques. Informez votre courtier des changements que vous avez apportés afin qu'il n'y ait pas de surprises au moment du renouvellement. Passez en revue les risques et les besoins d'assurance au moins 90 jours avant le renouvellement de la police, afin que votre courtier puisse identifier les meilleures options.

4

Soyez transparent avec votre courtier.

Guide des taux d'assurance des entreprises au Canada

HUB International analyse les données d'enquêtes nationales exclusives et interroge des courtiers d'assurance des entreprises et des consultants en services de risques afin de créer des perspectives annuelles des taux pour le Canada.

Vous trouverez ci-dessous nos perspectives sur les taux d'assurance au Canada pour 2025. Discutez des risques auxquels votre entreprise est exposée avec votre courtier d'assurance HUB pour comprendre à quoi vous attendre avant votre prochain renouvellement.

Protection	Guide des taux 2025 pour le Canada	Aperçu
Automobile commerciale : 5 véhicules ou moins	Fixe à +5 %	L'inflation et les vols de véhicules continuent de faire grimper les taux. Des augmentations de taux sont annoncées dans la plupart des provinces en raison d'une augmentation de la fréquence des réclamations et du montant des factures de réparation.
Automobile commerciale : 6 véhicules ou plus	Fixe à +5 %	L'inflation et le vol continuent d'exercer une pression sur les taux. L'augmentation de la fréquence des réclamations et des coûts de réparation plus élevés ont entraîné des augmentations de taux.
Responsabilité civile	-5 % à fixe	De meilleures performances en matière de responsabilité civile générale ont aidé les assureurs à compenser les pertes en assurance des biens. Les conditions et les taux sont plus flexibles, car les assureurs cherchent à diversifier leurs activités.
Responsabilité civile excédentaire	Fixe	Les primes d'assurance responsabilité civile excédentaire restent stables et dans certains cas sont en baisse, avec une variabilité en fonction de l'exposition et des points d'attachement. Les couches excédentaires exposées aux États-Unis pourraient voir leurs taux augmenter.
Biens commerciaux	-10 % à fixe	La plupart des segments de l'assurance des biens commerciaux connaissent des baisses de taux, mais les biens immobiliers situés dans des zones sujettes aux catastrophes continuent de connaître des hausses de taux. Les coûts de reconstruction se sont stabilisés, mais les propriétés sous-évaluées restent préoccupantes, car ces propriétés peuvent ne pas être assurées pour couvrir l'intégralité des coûts de reconstruction et de remplacement.
Biens résidentiels/habitation	Fixe à +5 %	À la lumière des récentes catastrophes naturelles, les augmentations de primes et l'imposition de conditions plus strictes devraient se poursuivre.

Guide des taux d'assurance des entreprises au Canada

Protection	Guide des taux 2025 pour le Canada	Aperçu
Risques liés aux catastrophes	Fixe à +5 %	Compte tenu de la fréquence et de la gravité accrues des phénomènes météorologiques, des augmentations de taux sont attendues dans les zones sujettes aux catastrophes. Les changements climatiques continuent de faire grimper les taux.
Environnement	-10 % à fixe	Le marché de l'assurance environnementale demeure favorable, les assureurs cherchant à souscrire de nouvelles affaires. Toutefois, les conditions se durcissent; les assurés doivent examiner attentivement les exclusions et les restrictions lors du renouvellement.
Responsabilité civile des administrateurs et des dirigeants : sociétés privées	-10 % à fixe	Le marché de l'assurance responsabilité des administrateurs et des dirigeants pour les entreprises privées reste mou avec une capacité suffisante alors que les assureurs se font concurrence pour conserver leurs affaires. Les taux seront stables lors du renouvellement ou baisseront lorsqu'il y aura de la concurrence pour obtenir les affaires.
Responsabilité civile des administrateurs et des dirigeants : sociétés publiques	-10 % à fixe	Les sociétés publiques continuent de voir leurs taux se maintenir, voire baisser, en raison d'une concurrence accrue. Les capacités sont abondantes et les souscripteurs proposent une tarification à des conditions favorables.
Responsabilité civile cybernétique	-10 % à fixe	Les taux continuent de refléter l'amélioration du marché de l'assurance cyber. Les assureurs auront tendance à proposer des taux fixes lors du renouvellement, à moins que la concurrence pour les affaires ne fasse baisser les taux.
Risques divers	-5 % à fixe	Malgré une tendance générale à la baisse, les taux augmentent dans certaines régions géographiques, en grande partie en raison de la fréquence et de la gravité accrues des événements météorologiques dans les zones sujettes aux catastrophes, ainsi que de l'augmentation des vols.

REMARQUE : Le **taux** est généralement défini comme la somme d'argent nécessaire pour couvrir les pertes et les dépenses tout en fournissant à une compagnie d'assurance un profit pour une unité d'exposition. **L'exposition** fait référence à la susceptibilité d'une entreprise ou d'un individu à divers risques rencontrés quotidiennement. Les assureurs évaluent le niveau de risque auquel l'assuré est confronté lors du calcul des primes d'assurance.

Perspectives sectorielles

Secteur	Guide des taux 2025	Aperçu
Agroalimentaire	-10 % à +5 %	Une capacité supplémentaire pour l'assurance des biens est disponible pour les constructions et protections de premier ordre. Les propriétés à ossature non protégées restent difficiles à assurer.
Cannabis	-10 % à +10 %	<p>Les taux d'assurance pour les activités de cannabis varient en fonction du type d'entreprise et de protection. La protection d'assurance automobile commerciale devrait augmenter de 5 à 10 % en raison de l'aggravation des tendances en matière de pertes. Toutefois, les assurés peuvent être en mesure de négocier des rabais pour l'assurance responsabilité civile générale et les protections regroupées.</p> <p>Malgré une amélioration globale du marché, les taux d'assurance des biens dans le secteur du cannabis devraient augmenter jusqu'à 10 % en raison de pertes importantes. Suivant les tendances du marché, les assurés dans le secteur du cannabis bénéficieront d'un allègement des taux pour l'assurance responsabilité des administrateurs et des dirigeants et l'assurance cyber.</p> <p>Les taux d'assurance stock et transit augmenteront d'environ 5 à 15 %, les augmentations de taux étant plus élevées pour les marchandises périssables ou combustibles.</p>
Construction	-5 % à fixe	Les entreprises de construction qui vont au marché pour leur assurance, peuvent profiter de baisses de taux. Plusieurs facteurs entraîneront des réductions de taux : une capacité accrue, une sinistralité favorable et un environnement plus concurrentiel.
Éducation	-10 % à fixe	Le marché de l'assurance des biens est concurrentiel, ce qui permet aux établissements d'enseignement de bénéficier d'un allègement des taux. Les taux de l'assurance cyber et de l'assurance responsabilité des administrateurs et des dirigeants sont également en baisse, ce qui donne aux institutions l'occasion d'envisager de renforcer leurs protections.
Sport et divertissement	-5 % à +10 %	<p>Après des années d'augmentation des taux, le marché de l'assurance des biens dans le secteur du sport et du divertissement s'est stabilisé, avec de légères baisses ou de légères augmentations pour 2025. La protection de l'assurance responsabilité civile générale dépendra des antécédents de sinistres, avec des taux diminuant de 5 % ou augmentant jusqu'à 10 %.</p> <p>Les taux de l'assurance responsabilité civile excédentaire resteront stables ou diminueront légèrement. L'assurance responsabilité des administrateurs et des dirigeants et l'assurance cyber suivront les tendances générales du secteur, avec des taux se stabilisant ou chutant jusqu'à 10 %.</p>
Institutions financières	-10 % à +5 %	<p>L'industrie bénéficiera des tendances qui affectent l'assurance dans son ensemble. Les taux de l'assurance responsabilité des administrateurs et des dirigeants chuteront jusqu'à 10 % en raison d'une forte concurrence et de conditions favorables pour les assurés, tandis que les taux de l'assurance responsabilité civile professionnelle refléteront des soumissions agressives pour obtenir des affaires.</p> <p>La faible activité des sociétés canadiennes de capital-investissement en matière de réclamations a attiré des capacités de protection de la responsabilité civile des associés commandités. Toutefois, les entreprises présentes aux États-Unis risquent de voir leurs capacités réduites.</p>

Perspectives sectorielles

Secteur	Guide des taux 2025	Aperçu
Santé	-5 % à +10 %	<p>Les taux de l'assurance des biens dans le secteur de la santé vont augmenter, même si les hausses devraient être faibles. La protection de l'assurance responsabilité civile générale augmentera également légèrement, avec un taux de renouvellement élevé; les assurés pourraient constater une diminution de 5 à 10 % s'ils se tournent vers le marché pour un obtenir des taux inférieurs. Il en va de même pour l'assurance responsabilité professionnelle dans le domaine des soins de santé.</p> <p>Les taux de l'assurance responsabilité excédentaire devraient demeurer stables.</p>
Hôtellerie	-15 % à +10 %	<p>Le large éventail de résultats dans le secteur de l'hôtellerie reflète les différentes conditions de marché. Les souscripteurs se font concurrence pour obtenir des contrats d'assurance des biens, responsabilité civile générale et responsabilité excédentaire, ce qui fait baisser les taux jusqu'à 15 %.</p> <p>Par ailleurs, l'assurance automobile reste difficile à obtenir dans certaines régions, même si les augmentations de taux pour les grandes flottes devraient être minimales. Comme pour l'assurance cyber dans son ensemble, le marché de l'assurance cyber dans le secteur de l'hôtellerie est également concurrentiel, mais peut être difficile pour les hôtels, car le risque est partagé entre le propriétaire, le gestionnaire et l'enseigne.</p>
Immobilier	-15 % à fixe	<p>Un marché concurrentiel continuera à entraîner des réductions des taux de l'assurance des biens pour les propriétés de premier ordre présentant des antécédents de sinistres favorables. Les taux de l'assurance responsabilité civile générale pour l'immobilier resteront relativement stables et les assurés pourront négocier des réductions pour les propriétés de premier ordre.</p> <p>Les souscripteurs se font concurrence pour obtenir des affaires en assurance de dommages excédentaires, en modérant ou en réduisant les taux pour les assurés sans exposition aux États-Unis.</p> <p>Et l'assurance environnementale des propriétaires immobiliers pourrait voir ses taux baisser jusqu'à 15 %, en particulier pour les propriétés résidentielles à faible risque.</p>
Transport	Fixe à +5 %	<p>Le secteur des transports se trouve dans un cycle de marché très concurrentiel. Les entreprises qui vont au marché pour leur assurance sont susceptibles d'obtenir de meilleurs taux que celles qui renouvellent simplement avec leur assureur actuel.</p>

REMARQUE : Le **taux** est généralement défini comme la somme d'argent nécessaire pour couvrir les pertes, les dépenses et fournir à une compagnie d'assurance un profit pour une unité d'exposition. **L'exposition** fait référence à la susceptibilité d'une entreprise ou d'un individu à divers risques rencontrés quotidiennement. Les assureurs évaluent le niveau de risque auquel l'assuré est confronté lors du calcul des primes d'assurance.

HUB Institutions financières



Lorsque vous faites affaire avec nous, vous êtes au centre d'un vaste réseau d'experts qui vous aideront à atteindre vos objectifs. Pour plus d'informations sur la façon de gérer vos frais d'assurance, de réduire vos risques et de prendre soin de vos employés, parlez à un spécialiste de l'assurance des institutions financières de HUB.

776 M\$

en primes d'assurance commerciale négociées par HUB

27 000

polices d'assurance gérées

8 600

clients du secteur des institutions financières

Restez informé

Abonnez-vous pour recevoir des perspectives de HUB et des invitations à des événements.

[S'abonner](#)